

# 2023 문화가 있는 날 「직장 문화활동 지원」 참여직장(기업) 모집 공고

문화체육관광부와 (재)지역문화진흥원은 일상에서 문화를 보다 쉽게 접할 수 있도록 매달 마지막주 수요일과 그 주간을 '문화가 있는 날'로 지정하고 다양한 기획 사업을 운영하고 있습니다. 문화가 있는 날 주간, 「직장 문화활동 지원」에 참여하여 기획부터 적극적으로 참여하는 능동적 문화 향유자로 성장하고(직장 연계 문화활동), 직장(근로자)과 지역(민)사회와의 관계망을 형성·확장하여, 직장과 지역사회의 상생 기반을 마련하고자 하는(지역 연계 문화활동) '문화로운 직장'을 모집하오니 많은 관심과 참여를 바랍니다.

구분	내용					
공 고 명	2023 문화가 있는 날 「직장 문화활동 지원」 참여직장(기업) 모집 공고					
모 집 기 간	2023. 4. 1.(토) 9시 ~ <b>2023. 4. 28.(금) 18시</b>					
운 영 기 간	2023년 5월 ~ 11월(7개월)					
사 업 대 상	<b>각 권역별 문화활동에 관심있는 직장(기업)</b> ※ 사업주, 인사 담당자 등 직장(기업) 단위 신청(근로자 개인 신청 불가)					
	<b>권역구분(5개 권역, 100개사 내외)</b>					
	수도권 (서울/경기/인천) 20개 직장	충청권 (대전/세종/충북/충남) 20개 직장	강원권 (강원) 20개 직장	전라권 * 제주 포함 (광주/전북/전남/제주) 20개 직장	경상권 (부산/울산/대구/경남/경북) 20개 직장	
사 업 내 용	지원내용	- 문화가 있는 날 주간 문화활동 지원(직장별 평균 3회) - 문화가 있는 날 참여 직장간 교류프로그램 지원(연중 1회 이상)				
	기획방향	- 일과 삶의 균형을 맞추기 어려운 근로자(수요자) 맞춤형 문화활동 - 직장(근로자)과 지역(민)사회를 연계하는 관계 형성 문화활동				
	운영장소	- 직장 내 공간 또는 직장 인근 문화활동 운영이 가능한 장소 ※ 선정 후 세부내용 관련 주관단체 미팅 예정, 참여직장(기업) 측 별도 장소 임차 불필요				
	지원규모	- 권역별 20개 내외 직장, 총 100개 내외 직장 선정 ※ 권역: 수도권, 충청권, 강원권, 전라권(제주권 포함), 경상권				
신청방법	구글폼을 통한 온라인 신청 ※ 공고문 웹전단 하단 '신청서 접수하기' 참고					
추진일정	공모공고 3. 28.(화)	신청접수 4. 1.(토) ~ 4. 28.(금) 18시 까지	선정심사 5. 1.(월) ~ 5. 7.(일) 중	결과발표 5. 10.(수) 이후 <small>* 주관단체 개별 연락</small>	연간 운영계획 선정일 ~ 5월 3주	문화활동 지원 5월 ~ 11월
관련문의	지역문화진흥원 문화가 있는 날 기획팀(02-2623-3151, 3133)					

# 1 지원내용 및 목적

## □ 지원내용

### ○ 문화활동 및 교류 프로그램 지원

- 공급자 중심의 문화활동 프로그램 제공이 아닌 능동적 문화 향유자로 기획부터 적극적으로 참여할 수 있는 문화활동 프로그램 지원
- 직장(근로자)과 지역(민)사회와의 관계망 형성 및 확장할 수 있는 사회공헌 문화활동 프로그램 지원
- 권역별 참여직장(기업) 간 교류 프로그램 지원

### ○ 권역별 전문 문화기획단체 협조 제공

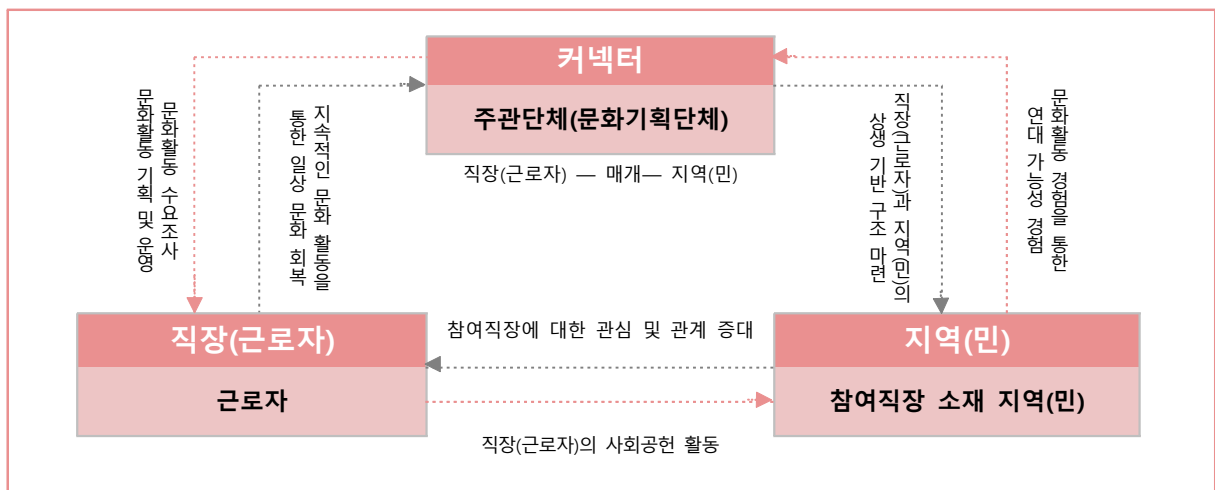
- 권역별 참여직장(기업)의 수요를 발전시켜 실제 문화활동 프로그램으로 기획하고, 운영할 수 있는 전문 문화기획단체 협조 제공

### ○ 운영 경비 지원

- 문화활동 프로그램 운영에 필요한 경비 지원(직장별 연간 평균 3회)
- 교류 프로그램 운영에 필요한 경비 지원(권역별 연간 평균 1회)

## □ 지원목적

- (문화활동 접근기회 보장) 지리적, 시간적 환경에 의해 문화적으로 취약한 환경에 있는 근로자의 문화활동을 지원하여 보편적 문화 접근 기회 보장 및 문화향유 기회 확대
- (직장과 지역사회의 상생 기반 마련) 직장 내 문화활동을 넘어 지역(민)과 연계된 문화활동을 통해 ESG경영, 기업의 사회적 책임 등 직장(근로자)의 사회적 활동 기여와 지역 관계망 형성 확장



## 2 세부 내용

□ **활동유형** ※ 세부활동 예시 [붙임] 참고

- (직장 연계 문화활동) 직장(근로자)의 문화 접근성을 높일 수 있는 근로자 (협업 대상\*포함) 또는 근로자 가족과 함께하는 문화활동
  - ※ 직장(근로자)과 연계된 협력사 또는 제휴사, 지리적으로 인접한 직장 등
- (지역 연계 문화활동) 지역(민)과 직장(근로자)의 상생을 위한 관계 형성 및 사회공헌 문화활동

	직장 연계 문화활동	지역 연계 문화활동																								
추진내용	근로자의 수요를 반영한 문화 활동	지역사회와 관계 형성 및 사회공헌 문화활동																								
연계대상	직장 협업 대상 및 근로자 가족	지역사회 및 지역주민																								
운영장소	직장 내 공간 및 인근 가능 장소 활용	지역 내 장소 선정																								
예시	 <p><b>한화생명</b> 스트레스 강도가 높은 콜센터 임직원을 위한 칼림바, 캘리그래피, 발레 등 문화활동</p>	 <p><b>동서식품</b> ESG경영 실천을 위한 문화활동 어린이 오케스트라를 위한 음악 재능 기부 활동</p>																								
세부 추진체계	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상</th> <th>역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사업주체</td> <td>직장(근로자)</td> <td>문화활동 참여 지원</td> </tr> <tr> <td>사업매개</td> <td>문화기획 단체(기관)</td> <td>문화활동 기획 및 운영</td> </tr> <tr> <td>사업참여</td> <td>- 직장 내 근로자 - 협력 직장 근로자 - 근로자 가족</td> <td>문화활동 참여</td> </tr> </tbody> </table>	구분	대상	역할	사업주체	직장(근로자)	문화활동 참여 지원	사업매개	문화기획 단체(기관)	문화활동 기획 및 운영	사업참여	- 직장 내 근로자 - 협력 직장 근로자 - 근로자 가족	문화활동 참여	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상</th> <th>역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사업주체</td> <td>직장(근로자)</td> <td>문화활동 참여 지원</td> </tr> <tr> <td>사업매개</td> <td>문화기획 단체(기관)</td> <td>문화활동 기획 및 운영</td> </tr> <tr> <td>사업참여</td> <td>- 직장(근로자) - 지역(민)</td> <td>문화활동 참여</td> </tr> </tbody> </table>	구분	대상	역할	사업주체	직장(근로자)	문화활동 참여 지원	사업매개	문화기획 단체(기관)	문화활동 기획 및 운영	사업참여	- 직장(근로자) - 지역(민)	문화활동 참여
구분	대상	역할																								
사업주체	직장(근로자)	문화활동 참여 지원																								
사업매개	문화기획 단체(기관)	문화활동 기획 및 운영																								
사업참여	- 직장 내 근로자 - 협력 직장 근로자 - 근로자 가족	문화활동 참여																								
구분	대상	역할																								
사업주체	직장(근로자)	문화활동 참여 지원																								
사업매개	문화기획 단체(기관)	문화활동 기획 및 운영																								
사업참여	- 직장(근로자) - 지역(민)	문화활동 참여																								

□ **전체 일정 및 추진과정** ※ 상기 일정은 예정(안)이며 세부 추진 일정은 변동될 수 있음

구분	일정	내용
참여직장 모집 (진흥원)	4월	▶ <b>사업공모</b> - 공모접수기간: '23년 4월 1일(토) ~ 4월 28일(금) 18:00
참여직장 선정 (주관단체)	5월 1주	▶ <b>선정심사</b> - 서류심사(적격심사): 5월 1주 * 권역별 주관단체 개별 운영 - 결과발표: 5월 2주 * 권역별 주관단체 개별 연락
연간 운영계획 (주관단체·참여직장)	5월 2주 ~ 5월 3주	▶ <b>업무협약</b> - 일시: 5월 2주 ~ 3주 - 내용: 주관단체와 참여직장(근로자) 간 연간 활동 협의

연간 운영 계획서 제출 (주관단체)	5월 4주	▶ <b>실행계획 수립 및 계획서 제출</b>
		- 합의 내용을 기반으로 한 문화활동 프로그램 제작 - 사업 실행계획 수립 및 계획서 제출: ~ 5월 4주



사업추진 (주관단체)	5월~11월	▶ <b>문화가 있는 날 주간 문화활동 등 사업 추진</b>
		- 문화가 있는 날 주간 직장 문화활동 운영 - 참여직장(기업) 담당자 간 교류프로그램 운영 - 만족도 등 의견수렴 및 자체 평가

### 3 선정심사 계획

- **심사개요** ※ 타 권역 소재 직장(기업) 선정 불가
  - (일시/장소) 2023년 5월 1주 / 주관단체별 운영
  - (심사위원) 문화기획, 문화정책, 근로자, 여가 등 관련 전문가 3~4인
  - (절차/방법) 권역별 모집 직장보다 신청접수 직장이 더 많을 경우, 신청서 내용을 기반으로 서류 심사를 진행하여 참여직장 선정
  - (결과발표) 선정 직장(기업) 개별 연락
  
- **심사방법 및 기준**
  - (심사방법) 심사위원 평가점수 중 최고·최저 점수를 제외한 산출평균 점수를 기준으로 최소 70점 이상의 최상위 신청직장을 최종 선정
    - ※ 선정직장(기업) 중 부득이한 사유로 사업을 포기하거나 선정 취소될 경우를 대비하여, 예비 합격 직장(기업)을 추가 선정할 수 있음
  - (심사기준) 지역문화진흥원 표준 심사기준 및 주관단체별 심사기준 적용

심사방법	심사기준(정성평가)		
서류심사 (지원신청서 등 검토)	항목	내용	배점(점)
	[계획] 이해도·참여동기	- 사업목적과 취지에 대해 정확히 이해하고 있는가? - 참여 동기가 사업목적과 취지에 부합하는가?	40
	[실행] 적극적 참여·협조의지	- 문화활동 및 교류프로그램에 적극적으로 참여할 수 있는가? - 협조의지가 뚜렷한가?	30
	[주관단체별 기준]	- 권역 주관단체별 기준 상이	30
	우대사항		
- 외국인 근로자 비율, 장애인 근로자 비율이 높은 직장 - 특수 고용노동자 및 감정노동자 등 근로복지의 사각지대에 놓여있는 직장 - 문화소외지역(낮은 접근성, 기회부재)에 위치한 직장 - 여가친화인증기업, 직원들의 문화활동에 적극적인 직장(예: 직장 내 문화 동호회) - 지역(민) 사회와 관계망 확장 및 사회공헌 활동에 관심이 많은 직장			

예시



지역문화진흥원

<창작/생산형>

문화예술스튜디오 노래숲 위로가 필요한 공무원 직군 대상으로 우드 카빙을 통한 니만의 작품 창작 프로그램 진행



스타벅스 코리아

<사회적 가치형>

공연무대가 갖춰진 전국 5개 매장에서 문화예술인재 후원을 위한 특별 공연 개최 및 고객 참여형 럭키드로우 이벤트 진행



루마니아 광산 가드닝

<자원봉사기부형>

The Village of Dognecea는 루마니아 남서부에 광산 지역의 변화를 위해 지역주민과 광산인부와 함께 나무를 심고 캠핑 하이킹 숲해설 등의 자원봉사를 함



부산 해운대구 우2동 새마을 문고

<자원봉사기부형>

문화소외계층 아동을 위한 도서 기부, 사서 봉사, 작은 도서관 운영 등을 통해 직장(새마을 문고)과 지역(해운대구 우2동) 간의 관계성 증대



제주개발공사

<매개된 경험형>

임직원의 인권감수성을 확대하고 서로 존중하는 상호존중 문화 조성을 위해 인권교육 연극공연 진행. 도내 예술단체 '예술공간 오이' 와 협업



SK텔레콤

<매개된 경험형>

월 1회 점심시간을 활용한 마음 챙김 강좌 운영. 힐링을 기본주제로 심리, 음악, 미술치료 등 다양한 주제 활용. 임직원의 심신 건강이 업무 효율성 및 생산성과 이어지기 때문에 이를 통해 조직성고를 향상하려는 전략



롯데문화재단

<전통적 관람형>

롯데그룹 임직원 및 가족 대상 클래식 공연 (KBS 교향악단 등) 개최



지역문화진흥원

<참여적 관람형>

마당극 단체 큰들문화예술센터 산청 성심원 내 공연 개최, 마당극 중 관람객 즉흥 참여