

무기계약직 공개채용 공고



한국해양과학기술원은 「한국해양과학기술원법」에 의해 설립된 국내 유일의 해양전문 연구기관으로 21세기 해양과학기술을 선도해 나갈 진취적이고 창의적인 인재를 찾습니다.

한국해양과학기술원은 국가직무능력표준(NCS)에 기초한 채용분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등이 포함된 ‘직무설명자료’를 게시하며, 해양과학기술원에서 시행하는 모든 채용 방법과 절차에서 지원자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식을 적용하여 직무능력을 기반으로 객관적이고 공정한 채용을 진행합니다.

I 채용분야 및 인원

직종	근무 지역	채용분야	응시 코드	채용 인원	업무 내용
기능직	울진	미화	A01	1명	• 연구소내 옥외 환경미화 업무
		조경	A02	1명	• 조경수 관리 및 시설 관리 업무
		시설(전기)	A03	1명	• 연구소내 전기(시설) 관리 업무
	거제	미화	A04	1명	• 연구소내 환경미화 업무

※ 상세 직무 내용은 첨부된 직무확인서를 참조

II 지원자격

가. 공통 지원자격: 성별/학력 제한 없음

1) 채용 결격사유*에 해당하지 않는 자

* 채용 결격사유(붙임 1. 참고)

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당하는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행자
- 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 해양과학기술원 「인사규정」 제10조(결격사유)의 신규채용 결격사유가 없는 자

2) 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유 없는 자

※ 임용예정일('20.08.01. 예정) 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시가능자 지원 가능

3) 임용예정일('20.08.01. 예정) 기준으로 '만 18세 이상' 이고 '만 61세 이하' 의 연령인자

※ 「미성년자노동보호법」에 따른 미성년자 보호 목적 및 해양과학기술원 「인사규정」에 따른 직원 정년 적용에 따라 연령 제한

4) 임용예정일('20.08.01. 예정)부터 전일제 정상근무가 가능한 자

나. 채용분야별 필수 지원자격

직급	지역	채용분야	자격 요건
무기계약직 가능원(신)	울진	조경	• 조경관련 업무 6개월 이상 수행자
	울진	시설(전기)	하기 2가지 사항 중 1가지 이상 요건을 충족 • 전기산업기사로서 관련 경력 2년 이상자 • 전기기사·기술사로서 관련 경력 1년 이상자
	거제/울진	미화	• 필수 자격 없음

III 채용 시 우대제도(가점)

가. 채용가점

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		1차 전형(서류심사)	2차 전형(면접심사)
법령가점	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자	-	만점의 5% 또는 10%
특별가점	<input type="checkbox"/> 등록 장애인	-	만점의 10%
	<input type="checkbox"/> 의사상자		

※ 채용가점과 관련한 사항은 '붙임 2.' 채용가점 근거 참고

※※ 지원자가 7배수 이내 시 서류 적격자 전원선발, 7배수 초과 시 서류평가 진행하며 2차전형과 동일하게 가산점 적용

나. 가점관련 안내사항

- 1) 모든 우대제도(채용가점)는 관련법령 또는 해양과기원 내부 결정에 따라 부여
- 2) 모든 우대제도(채용가점)는 입사지원서에 작성한 경우에 한하여 혜택을 적용하며 추후 증빙서류를 통해 검증
 - ※ 가점 부여 기준자격은 ‘입사지원서 접수마감일’ 기준으로 유효한 자격 구비 필요
- 3) 우대제도 적용 방법
 - 우대제도(채용가점)의 혜택을 통한 가점의 합은 최대 10점을 상한으로 인정
 - 우대제도(채용가점)의 혜택이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 최상위 1가지만 인정
 - ※ 법령가점(취업지원대상자) 대상자의 경우 가점상한(10점) 이내에서 가점요소 1가지 추가하여 적용 가능

IV 전형절차 및 일정

가. 전형절차

구 분	1차 전형(서류심사)	인성검사	2차 전형(면접심사)
기능직	□ 서류심사 - 자격검증 - 지원자격, 지원서 적합 여부 등 ⇒ 선발: 7배수이내 ¹⁾	□ 인성검사 - 온라인 검사 실시 * 면접심사 참고자료 활용 ⇒ 검사 정상 완료자에 한하여 2차전형 실시	□ 면접심사 - ‘인성, 조직적합도 등’ 평가 - ‘업무(연구 등) 관련 지식, 업무 경력/경험 등 “활용한 업무 역량 평가 ⇒ 선발: 채용분야별 1배수

- 1) 지원자가 7배수 이내일 시 서류 적격 여부만 판단, 7배수 초과시 서류평가 실시
 ※ 주요 전형별 세부 평가요소

구 분	평가요소
서류심사	□ 지원서 작성 사항(자격,유의사항준수여부, 작성충실도 등)
면접심사	□ 태도, 직무수행능력, 인성 및 조직적합도 등 평가

※※ 인성검사(온라인)에 응시한 지원자에 한하여 2차 전형(면접심사) 실시(* 인성검사(온라인) 미응시자는 불합격 처리)

나. 일정

- 1) 채용공고 기간: ‘20.06.11.(목) ~ ‘20.06.25.(목), 16:00
- 2) 입사지원서 접수 일정: ‘20.06.19.(금) ~ 06.25.(목), 16:00
 - 채용홈페이지(<https://kiost.recruiter.co.kr/>)에서 온라인 접수만 가능(* 방문·우편·이메일·FAX 접수 불가)
 - ※ 온라인 접수 마감시간에는 지원자 집중으로 시스템 접속이 지연되어 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고 지원 필요(* ‘입사지원서 접수마감시간’ 이후에는 수정 및 지원 불가)
 - 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

3) 전형일정

구 분	내 용	일 정
1차 전형	☐ 서류심사	'20.06.29.(월)~ 06.30.(화)
	인성검사 (온라인)	'20.06.30.(화) ~ 07.02.(목)
'1차 전형' 합격자 발표		'20.07.03.(금) 예정
2차 전형	☐ 면접심사	'20.07.08.(수) ~ 07.09.(목)
'2차 전형' 합격자 발표		'20.07.17.(금) 예정
	신원조사 및 신체검사 등	'20.07.17.(금)~ 07.20.(월)
최종 합격자 발표		'20.07.29.(수) 예정

※ 전형일정은 기관 사정 및 지원현황에 따라 변경될 수 있으며, 세부사항은 추후 채용홈페이지 '공지사항' 을 통해 공지 예정

V 근무조건 및 근무지

가. 근무조건

구 분	내 용
고용형태 및 계약	☐ 고용형태: 무기계약직 ☐ 고용계약: 최종합격자에 대한 초임계약은 1년으로 체결 - 초임계약 후 근무실적평가 기준에 따라 3년 단위 재임용 여부 결정
임용 후 직급	무기계약직기능원(신)
연봉	☐ 해양과기원 내부 규정에 따라 산정 ※ 'ALIO-공공기관 경영정보 공개시스템(http://www.alio.go.kr/)' 참조

나. 근무지

구 분	근무지
울진	☐ 한국해양과학기술원 동해연구소
거제	☐ 한국해양과학기술원 남해연구소

VI 제출 서류 및 정보 추가 입력

가. 지원 시 제출 서류

1) 공통 서류

구 분	내 용	제출 방법
입사지원서	☐ 기본 사항	☐ 채용사이트 접속 후 온라인 양식 작성
자기소개서	☐ 지원 동기, 역량 등 개인사항 상세 기술	
직무능력소개서	☐ 수행 예정 직무 관련 교육, 경력, 경험 등 상세 기술	

2) 채용분야별 필수 지원자격 증빙 서류

채용분야	내 용	제출 방법
조경	☐ 조경관련 업무 6개월 이상 경력 증명서	☐ 증빙서류 스캔하여 채용 사이트 접속 후 파일 첨부
시설(전기)	☐ 전기관련 자격증 사본 및 경력증명서 • 전기산업기사 + 경력 2년 이상 증빙 혹은 • 전기기사·기술사 + 경력 1년 이상 증빙	

※ 입사지원서 접수마감일('20.06.25.) 기준으로 유효한 '필수 지원자격 증빙 서류' 만 인정, 전형 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망

※※ 제출 서류 첨부 시 유의사항

- 공식적으로 발급받은 서류의 사본 스캔파일만 인정되며, 인터넷 조회 화면을 캡처한 파일, 휴대폰이나 카메라로 촬영한 파일은 인정되지 않음
- 제출서류 파일은 컴퓨터 화면에서 성명, 발급날짜 등 모든 내용이 식별 가능하도록 해상도를 설정하여 스캔하여 주시기 바라며, 식별이 불가능한 경우 서류 미제출로 간주돼 불이익을 받을 수 있음
- 해양과학기술원은 개인정보보호법에 따라 증빙서류 수집 시 주민등록번호 등 민감한 개인정보를 수집하지 않으므로, 증빙서류에 포함된 주민등록번호는 해양과학기술원에서 별도로 요청하는 경우를 제외하고 반드시 블라인드 처리(수정테이프 등으로 가림 처리) 후 스캔/첨부할 것
※ 예시) 123456-*****

※※※ 제출 서류 이외에 입사지원서 작성내용에 대해서 검증이 필요한 경우 관계기관에 사실여부를 조회하며, 주요사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있음

나. 정보 추가 입력

- 1) 목적: 2차 전형(면접심사) 시 본인 확인용
- 2) 대상: 1차 전형(서류심사) 합격자
- 3) 추가 입력사항: 본인 증명사진(이미지파일)
- 4) 입력방법: 1차 전형(서류심사) 합격자 발표 시 입력방법 안내 예정

VII 블라인드 채용 유의사항 안내

- 가. 최초 입사지원서 작성 시 ‘출신지역, 가족관계, 연령, 성별, 사진, 출신학교’의 6개 항목의 기재란은 없음 단, ‘자기소개서 및 직무능력소개서’ 작성 시 개인 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 내용은 일체 기재 금지
- 나. ‘블라인드 채용 유의사항’에서 ‘자기소개서 및 직무능력소개서’에 기재를 금지한 정보 입력 시 불합격 처리 등의 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음
 - ※ 단, 입사지원시스템(자기소개서 및 직무능력소개서 제외)에 입력하는 인적사항, 각종 증빙서류에 기재되어 있는 인적사항의 경우 채용담당부서에서 지원자 본인 확인을 위해 취급하는 정보로 ‘블라인드 채용금지사항 위반’과 무관
- 다. 입사지원서에 기재한 개인 인적사항(성명, 연락처 등) 및 기타 개인관련 정보(가정사항 등)는 공개채용 전형 진행 과정에서 블라인드 처리됨

VIII 이의신청 및 채용서류의 반환 안내

- 가. 이의신청 안내
 - 1) 이의신청 대상: 채용 전형 불합격에 대한 이의 사항
 - 2) 접수기간: 각 전형 합격자 발표일로부터 3일간(* 추후 접수기간 안내 예정)
 - 3) 접수방법: ‘채용사이트(<https://kiost.recruiter.co.kr>)-공지사항’에 접수 방법 확인
 - 4) 이의신청 처리: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 후 개별적으로 답변 처리
 - ※ 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 나. 전형 불합리 신고 안내
 - 1) 신고 대상: 2차 전형(면접심사) 진행 중 발생한 불합리 행위(성차별 등)
 - 2) 신고 기간: 2차 전형(면접심사) 합격자 발표일 부터 접수(* 추후 접수기간 안내 예정)
 - 3) 신고 방법: ‘해양과기원 홈페이지-부조리신고(http://www.kiost.ac.kr/kor/sub03_03.do)’에 신고
- 다. 채용서류의 반환 안내
 - 1) 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서, 직무능력소개서 등은 반환 대상이 아니며, 2차 전형(면접심사) 시 제출한 채용서류(원본) 일체는 다음의 절차에 따라 반환
 - 신청방법: ‘채용사이트(<https://kiost.recruiter.co.kr>)-공지사항’에 신청 방법 확인
 - 신청기간 및 반환: 추후 최종합격자 발표 시 공지사항을 통해 별도 안내
 - 근거: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)
 - 2) 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

IX 기타사항

가. 채용분야 중복 지원은 불가하며, 채용과 관련된 사항(합격자 공고, 제출서류 안내 등)과 채용공고 변경 사항 발생 시 해양과기원 채용홈페이지(<https://kiost.recruiter.co.kr/>)를 통해 공지함

나. 지원자격 및 우대사항(채용가점, 자격가점) 유효여부 등과 관련된 사항은 ‘입사지원서 접수마감일(‘20.06.25.)’ 기준으로 판단

다. ‘자기소개서 및 직무능력소개서’ 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 타인의 작성내용과 동일한 경우, 불성실 작성 등은 불합격 처리함

라. 입사지원서는 접수마감일(‘20.06.25., 16:00)까지 모든 작성을 종료하고, 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정

마. 입사지원서 작성 시 기재착오, 누락 또는 실수 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

바. 입사지원서 허위작성(지원자격, 우대사항 등), 제출서류(증빙서류 등) 위변조, 제출서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 채용의 공정성을 훼손하는 자는 해당 전형 절차를 정지, 무효 및 불합격 처리하고, 향후 5년간 해양과기원 입사지원을 제한할 수 있음

사. 1차 전형(서류심사)는 지원자가 입력한 내용(입사지원서, 자기소개서, 직무능력소개서, 증빙 서류)만으로 심사를 진행함

아. 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음

※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’를 제출

※※ 수험표 출력은 각 전형 합격자에 한해 출력 가능

자. 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나, 채용예정인원 미만으로 선발할 수 있음

차. 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 및 해양과기원 내부 규정에 따라 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음

카. ‘신원조사 및 신체검사*’ 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있음

* 「공무원 채용 신체검사 규정」 준용

타. 채용 확정 통보 후 정당한 사유없이 정해진 기한 내에 입사구비서류를 제출하지 않거나, 해양과기원에서 지정한 임용예정일(‘20.08.01. 예정) 특별한 사유없이 입사를 지체하는 경우 합격을 취소할 수 있음

파. 예비합격자는 추가 임용사유* 발생 시 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 총원우선 순위(2차 전형(면접심사) 결과 상위 순서)에 따라 최종합격 처리할 수 있음

* 추가 임용사유

- 2차 전형(면접심사) 합격자의 신원조사·신체검사 부적격 판정 또는 제출서류 검증 부적격에 따른 결원 발생의 경우
- 최종합격자 미입사에 따른 결원 발생의 경우
- 부정채용 등에 의해 결원 발생으로 합격되지 못한 피해자 구제의 경우

※ 예비합격자 명단은 2차 전형(면접심사) 합격자 발표 시 별도 공지 예정이며 예비합격의 효력은 최종합격자 발표 후 1개월까지 이고, 차기 신규채용에는 영향을 미치지 않음

X 문의처

가. 홈페이지 문의: 한국해양과학기술원 채용홈페이지(<https://kiost.recruiter.co.kr/>) '채용 Q&A'

나. e-mail 문의: recruiter@kiost.ac.kr

다. 전화 문의: 한국해양과학기술원 인사실 채용담당 (051) 664-9094

2020년 06월 11일

한국해양과학기술원장

붙임 1

채용 결격사유

□ 「국가공무원법」

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

- 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
- 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
- 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
- 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
- 마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조제3항제1호가목에 따른 시장형 공기업
- 바. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체

- 사. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 설립·경영하는 학교법인과 학교법인이 설립·경영하는 사립학교. 다만, 취업심사대상자가 대통령령으로 정하는 교원으로 취업하는 경우 해당 학교법인 또는 학교는 제외한다.
- 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
- 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
- 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

□ 「병역법」

- 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)** ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다.
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복지요원 복무를 이탈하고 있는 사람
- ② 국가기관 또는 지방자치단체의 장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여는 각종 관허업(官許業)의 특허·허가·인가·면허·등록 또는 지정 등(이하 이 조에서 "특허등"이라 한다)을 하여서는 아니 되며, 이미 이를 받은 사람에 대하여는 취소하여야 한다.
- ③ 병무청장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여 제2항에 따른 관허업(官許業)의 특허등의 소유 여부를 확인할 수 있도록 하기 위하여 국세청장에게 사업자등록증명 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 국세청장은 「전자정부법」 제39조에 따라 해당 정보를 제공한다.
- ④ 병무청장은 제3항에 따라 국세청장으로부터 제공받은 정보와 병역의무 불이행 사실을 제2항에 따른 국가기관 또는 지방자치단체의 장에게 통보한다.
- ⑤ 제70조제1항 또는 제3항에 따른 허가를 받지 아니하고 출국한 사람, 국외에 체류하고 있는 사람 또는 정당한 사유 없이 허가된 기간에 귀국하지 아니한 사람에 대하여는 40세까지 제1항과 제2항을 준용한다. 다만, 귀국하여 병역의무를 마친 경우에는 그러하지 아니하다.

□ 한국해양과학기술원 「인사규정」

- 제10조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.
1. 국가공무원법 제33조 제1항 각 호의 1에 해당하는 자
 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
 4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 5. 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 자

붙임 2	채용가점 근거
-------------	----------------

□ 채용가점 근거

○ 법령가점

구 분	가 점	근 거
법령가점	만점의 5% 또는 10%	* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의가점 등)
		* 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조(채용시험의 가점 등)
		* 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
		* 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9(취업지원)
		* 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조(채용시험의 가점 등)
		* 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조(채용시험의 가점)

○ 특별가점

구 분	가 점	근 거
등록 장애인	만점의 5%	* 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조(사업주의 장애인 고용 의무)
의사상자	만점의 5%	* 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조(취업보호)

※ 사회적 약자 배려를 위해 관련 법령을 고려하여 해양과기원에서 자체적으로 가점 부여 결정

무기계약직기능원 직무 확인서

NO	근무지역	모집분야	응시코드	모집인원	업무
1	울진 (동해연구소)	미화	A01	1 명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 옥외 청소 전반 및 쓰레기 수거 배출 등 옥내 바닥 대청소, 지하실 및 옥상(탑층) 바닥 청소 ○ 청소점검 및 미화원 작업지시, 공용숙소 비품 및 휴일 청소 관리, 미화업무 일지 관리, 미화용품 구매 및 불출 재고관리
2		조경	A02	1 명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조경수 관리 및 시설 관리 업무, 연못관리 및 운동장 시설 관리
3		시설(전기)	A03	1 명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기안전업무 : 전기안전관리자, 전기안전 및 전기부문 소방 ○ 전기업무 전반 <ul style="list-style-type: none"> - 수전반,배전반 전력감시, 비상발전기 관리 - 각 EPS 실 Main 전원 및 Feeder반 옥외 분전함 관리 - 전기 설치 및 각종 전기고장 수리보수 등
4	거제 (남해연구소)	미화	A04	1 명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건물 실내외 바닥,벽체,천정,옥상 등 청소 및 쓰레기 처리 등 위생관리 업무 ○ 동절기 제설작업 / 기타 특별 청소작업