

## 2024년 블랙밸리컨트리클럽(주) 신입·경력직원 2차 공개채용 공고

블랙밸리컨트리클럽(주)는 탄광지역 경제 활성화 및 관광레저 스포츠 시설을 통한 지역주민의 고용창출과 소득증대를 도모하기 위해 삼척시, (주)강원랜드, 한국광해광업공단이 투자해 설립한 지방 공공기관입니다.

블랙밸리컨트리클럽(주)과 함께할 성실하고 창의적인 역량을 갖춘 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2024. 5. 3.

블랙밸리컨트리클럽(주) 대표이사

### 1. 채용분야 및 수행업무

구분	채용분야	채용인원	채용직급	담당예정 직무
정규직	시설	2명	경력 3~5급 신입 6급	· 시설물 관리, 설비 유지관리 · 기사 자격증 소지자 우대
	경기진행	1명	경력 5급 신입 6급	· 경기 진행, 캐디관리 · 골프경기 안전사고 예방, 컴플레인 관리
	예약(프론트)	1명	신입 6급	· 고객응대, 내장객 등록/정산
	업장관리	1명	기능 3급	· 현관, 락카 등
별정직	시설	2명	경력 3~5급	· 시설물 관리, 설비 유지관리 · 기사 자격증 소지자 우대
기간제 근로자		2명	계약직	· 영선 및 시설보수
채용인원		7명(정규직 5명, 기간제근로자 2명)		

※ 별정직 채용인원은 정규직(시설)과 동일하게 진행하며 대상자 중복 시 최대 2명 채용

### 2. 자격기준

구분	세부내용
공통	· 최종합격자 발표 후 임용 즉시 근무가능한 자(불가능 시 합격취소) · 학력, 성별, 지역제한 없음(단 남자의 경우 병역필 또는 면제자) · 인사규정 제20조(채용 결격사유)에 해당되지 않는 사람 · 연령이 만60세(정년) 미만인 사람, 단 별정직 지원자 연령제한 없음 · 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자 * 응시자격, 우대 및 가점 사항은 모두 공고일 기준으로 함
세부자격	[시설] 건축/기계설비/시설물 유지 관리 관련 기사 이상 자격증 소지자 우대 [경기진행] 골프장 경기진행, 캐디관리 유경험자, 생활체육지도자(골프) 자격증 소지자 우대 [예약(프론트)] 골프장 예약(프론트)관련 업무 유경험자 우대 [업장관리] 제한사항 없음 [기간제근로자] 신체·정신적으로 건강한 자

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1차 전형 5% 가점(우대사항 중복 시 최대5% 적용) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 폐광지역출신 : 본인 또는 부모가 폐광지역 10년 이상 거주한 자 또는 광산 근로자 자녀</li> <li>- 국가유공자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>- 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인</li> <li>- 저소득층 : 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자</li> </ul> </li> </ul>
------	---

### 3. 근무조건

구 분		근무조건
정규직	3~6급	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일제(근무시간 1일 8시간)</li> <li>- 명절 특별상여, 성과급 별도 지급</li> <li>- 보수는 블랙밸리CC 직원 급여규정에 따름</li> </ul>
	기능3급	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일제(근무시간 1일 8시간)</li> <li>- 조·후출 탄력근무제</li> <li>- 명절 특별상여, 성과급 별도 지급</li> <li>- 보수는 블랙밸리CC 직원 급여규정에 따름</li> </ul>
기간제근로자		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일제(근무시간 1일 8시간)</li> <li>- 계약기간 : 임용일로부터 1년</li> <li>- 시급은 '24년 강원특별자치도 생활임금 적용</li> </ul>
별정직		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일제(근무시간 1일 8시간)</li> <li>- 계약기간 : 임용일로부터 1년</li> <li>- 명절선물비, 복지포인트</li> <li>- 보수는 블랙밸리CC 별정직 운영지침에 따름</li> </ul>

- i) 신입 6급 임용자의 경우 수습기간(3개월)이 적용되며 이 기간 내 급여는 기본연봉월액 8할이 지급되며, 이 기간 내 업무수행 부적합 판정 시 채용 취소
- ii) 기간제근로자 근로계약기간은 임용일로부터 1년이며, 기간제법에 의거 2년 이내 연장 가능
- iii) 별정직 근로계약기간은 1년이며, 당사 별정직 운영지침에 의거 연장 가능

### 4. 전형방법

구 분	1차 전형	2차 전형	비고
전형방법	서류심사	면접시험	1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 실시
배수결정	채용예정 인원 5배수 이내	채용예정 인원	



- 평정요소 및 배점(배점기준 - 100점 만점 기준)

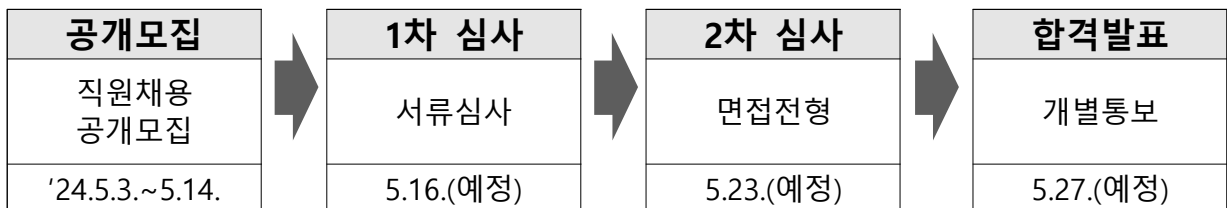
항 목	배점	상			중			하		
		상	중	하	상	중	하	상	중	하
의사소통 능력	20	20	18	16	14	12	10	8	6	4
성실성과 책임감	20	20	18	16	14	12	10	8	6	4
문제해결 능력	20	20	18	16	14	12	10	8	6	4
상황대처 능력	20	20	18	16	14	12	10	8	6	4
직업윤리	20	20	18	16	14	12	10	8	6	4

○ 최종 합격자 결정

- 면접시험 결과 고득점자 순으로 합격자를 결정하며, 동점자가 발생했을 경우 법률이 정한 취업지원 대상자, 연소자순으로 최종 합격자 결정
- 단수지원 시에도 적격자 합격 가능
- 적격자가 없을 경우 미채용하고 채용공고부터 순연

5. 세부 전형

○ 채용절차



○ 채용 주요일정

추진일정	추진항목	비 고
5. 3.(금) ~ 5. 14.(화)	○ 채용공고 및 지원서 접수 ○ 자사 홈페이지 등	삼척시 홈페이지 클린아이 잡플러스
5. 17.(금)	○ 서류전형 합격자 발표	합격자 개별SMS
5. 23.(목)	○ 면접실시	환선실
5. 27.(월)	○ 최종합격자 발표	SMS, 홈페이지
6. 03.(월) ~	○ 신규직원 임용	

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 원서접수

- 응시원서 교부 : 공고문에 첨부된 양식 사용
- 접수방법 : 직접방문(또는 우편), 팩스, 전자우편 제출
  - 주 소 : 강원특별자치도 삼척 도계읍 도상로 307-84 블랙밸리CC 인사담당자
  - 전자우편 : quf0610@naver.com
  - 팩 스 : 033) 540-5310

※ '24. 5. 14.(화) 18:00까지 접수 방법별 도착분만 유효

7. 제출서류

구 분	서 류 명	비 고
입사 지원 시 공통 제출서류	• 입사지원서(교육·자격·경력사항) 1부	지정양식
	• 자기소개서 1부	지정양식
	• 개인정보 수집·이용 동의서 1부	지정양식
	• 비위면직자 취업제한 체크리스트 1부	지정양식
	• 채용직무 분야 자격증 사본 각1부	해당자
	• 경력증명서 1부	자격조건 확인용
	• 주민등록표등본(초본)	지역출신 가산점 확인용
정규직 (별정직 포함)	• 자기소개서 1부	지정양식
기간제근로자	• 건강검진 1부	
	• 운전면허증 사본 1부	해당자
면접 시 제출서류	• 보훈·장애인·저소득층 대상 확인 증명서	공고일 이후 발행분(원본제출)

**【유의사항】**

- . 제출서류가 지원과 면접 시 제출되지 않을 경우 부적격 처리
- . 제출 서류는 면접관 미제공, 자격 여부 검증자료로만 활용
- . 경력 및 학위 등 결격사유가 발견될 경우에는 즉시 합격이 취소

8. 기타사항

- 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 취소
- 전형결과 채용원수 미달 시에도 적격자가 있다고 판단될 경우 채용 가능한 반면 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음

- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격이나 채용이 취소될 수 있음
- 최종합격자 통보 후 또는 임용 후 중도 퇴사 등이 발생하는 경우 예비합격자 순위에 의거 추가합격자(차순위자)를 임용할 수 있음
- 예비합격자는 분야별 채용예정인원이 2명 이하는 2배수, 3명 이상은 1배수 내에서 고득점자 순으로 예비합격자 선발
- 예비합격자 명단의 유효기간은 공고 시 예정된 임용일로부터 3개월로 함
- 제출서류 중 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
- 채용금지자(당사 인사규정 제20조 채용결격사유)

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자
6. 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자
7. 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자
8. 제출서류에 허위사실을 기재한 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 신입사원 교육 및 수습기간 중 근무성적이 극히 불량하거나 소정의 규정을 위반한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 타 기관으로부터 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 입사제출서류에 허위 사실이 발견된 자

○ 기타 문의사항 : 블랙밸리CC 운영팀 채용담당(☎ 033-540-5376)